

# Организационный дизайн

## HR-Академия EY

Офлайн: 1 день | 8 академ. часов

Онлайн: 2 дня | по 4 академ. часа

### Вам это знакомо?

- ▶ Вы работаете в сфере HR и хотите расширить и углубить знания в области организационного проектирования?
- ▶ Вы планируете проведение организационных изменений в своей компании, но не знаете, с чего начать?

### Хотите такой результат?

- ▶ Познакомиться с основами организационного дизайна, основными подходами и применяемыми инструментами
- ▶ Получить представление об основных концепциях в области организационного дизайна и типах организационных структур
- ▶ Научиться применять инструменты организационного дизайна на практике

### Какое решение мы предлагаем

- ▶ Интерактивное обучение основам организационного проектирования
- ▶ Выполнение практических заданий под руководством экспертов EY

Тренинг дает комплексное понимание основ организационного дизайна для сотрудников служб управления персоналом

### Тренеры

Тренинг проводят практикующие консультанты группы консультирования по управлению персоналом компании EY, имеющие большой опыт реализации проектов для казахстанских и международных компаний



## Программа тренинга

### Часть 1. Организация: понятие, этапы развития, структура

- ▶ Понятие организации
- ▶ Основные теории организации
- ▶ Структура организации: формальная и неформальная
- ▶ Этапы развития организаций

### Часть 2. Организационный дизайн

- ▶ Цели организационного дизайна
- ▶ Составные элементы организационного дизайна: организационная структура, власть и полномочия, принятие решений, бизнес-процессы, роли, коммуникации и связи
- ▶ Основные типы организационных структур и их ключевые особенности
- ▶ Централизация vs децентрализация. Типы холдингов. Роль корпоративного центра
- ▶ Факторы, влияющие на выбор организационной структуры
- ▶ Метрики, используемые в организационном проектировании

### Часть 3. Этапы организационного дизайна

- ▶ Типы организационных изменений и их особенности. Управление организационными изменениями

- ▶ Макро- и микроуровни организационного дизайна
- ▶ Этапы организационного проектирования
- ▶ Операционная модель бизнеса и ее влияние на организационную структуру. Организационная структура верхнего уровня
- ▶ Цепочка создания стоимости. Основные и вспомогательные функции
- ▶ Общие центры обслуживания и аутсорсинг
- ▶ Моделирование бизнес-процессов. Основные инструменты моделирования, требования к описанию процессов
- ▶ Детализация организационной структуры. Проектирование ролей и распределение ответственности. Матрица RACI
- ▶ Определение показателей эффективности
- ▶ Определение необходимой численности
- ▶ Определение требуемых компетенций
- ▶ Планирование перехода к целевой структуре

## Форматы участия

### Открытый формат

Обучение проводится по расписанию с 14.00 до 18.00 в онлайн-формате.

### Корпоративный формат

Программа тренинга может быть адаптирована и проведена специально для Вашей компании:

- ▶ Предварительный анализ потребностей в обучении, определение целей и задач
- ▶ Гибкий подход к выбору места, сроков и времени проведения тренингов
- ▶ Адаптация тренинга с учетом отраслевой специфики
- ▶ Отчет о результатах обучения по запросу клиента

## Почему HR-Академия ЕУ

- ▶ Преподаватели HR-Академии - практикующие консультанты с опытом работы более 10 лет, реализующие проекты в области управления персоналом для казахстанских и зарубежных компаний
- ▶ Общая продолжительность всех тренингов составила более 500 академических часов

## Свяжитесь с нами

Чтобы узнать стоимость сессии и подать заявку, пожалуйста, обращайтесь по телефону:

+7 727 258 59 60

или по электронной почте: [PeopleAdvisory@kz.ey.com](mailto:PeopleAdvisory@kz.ey.com)