Управление вознаграждением

HR-Академия EY

Офлайн: **3 дня | по 3 академ. часа**
Онлайн: **1 день | 8 академ. часов**

Вам это знакомо?

- Вы работаете в сфере HR и Вам необходимо расширить и углубить знания в области управления вознаграждением персонала?
- Вы планируете внедрение новых технологий управления вознаграждением персонала в Вашей компании?
- Вы хотите научиться эффективно управлять вознаграждением персонала и использовать лучшие практики в своей работе?

Хотите такой результат?

- Познакомиться с концепцией общего вознаграждения персонала и возможностями ее использования в практических целях
- Освоить использование методов управления постоянной и переменной частью вознаграждения и социальным пакетом
- Познакомиться с основными методами и подходами к оценке должностей и формированию системы должностных разрядов

Какое решение мы предлагаем

- Интерактивное обучение основам управления общим вознаграждением
- Выполнение групповых и индивидуальных практических заданий под руководством экспертов EY
- Разбор типичных ситуаций в управлении вознаграждением

Тренинг дает комплексное понимание концепции общего вознаграждения для сотрудников служб управления персоналом

Тренеры

Тренинг проводят практикующие консультанты группы консультирования по управлению персоналом компании EY, имеющие большой опыт реализации проектов для казахстанских и международных компаний

Building a better working world

Программа тренинга

Часть 1. Общее вознаграждение

- Структура общего вознаграждения
- Классические теории мотивации
- Дизайн системы вознаграждения
- Принципы построения системы вознаграждения
- Связь стратегии бизнеса и системы вознаграждения
- Позиционирование компании на рынке труда
- Влияние сегментации персонала на систему вознаграждения
- Определение доли постоянной и переменной части в структуре вознаграждения

Часть 2. Сравнение с рынком

- Обзоры заработных плат как инструмент сравнения с рынком труда
- Цели и критерии выбора обзора для целей дальнейшего использования
- Статистические показатели, используемые в обзорах
- Сравнительный анализ постоянной части вознаграждения
- Региональные различия в уровне заработной платы
- Подход к расчету региональных коэффициентов
- Подход к расчету стоимости жизни

Часть 3. Базовая заработная плата

- Системы оплаты труда
- Построение системы грейдов
- Основные этапы, понятия и цели, используемые при построении системы грейдов
- Основные методики оценки должностей: ранжирование, классификация, метод балльной оценки, факторный метод
- Этапы градации должностей
- Окладные диапазоны
- Параметры и типы системы окладных диапазонов
- Уровни вознаграждения в рамках грейда
- Особенности перехода к системе грейдов и окладных диапазонов
- Матрица пересмотра заработных плат
- Доплаты и надбавки

Часть 4. Переменная часть вознаграждения

- Премирование
  - Цели и виды премирования персонала
  - Принципы построения и функционирования системы премирования компании
  - Варианты формирования премиального фонда
  - Связь премирования с системой управления эффективностью
  - Подходы к оценке эффективности деятельности персонала
  - Показатели премирования
  - Соотношение коллективных и индивидуальных показателей
  - Принципы разработки КПЭ и целей
  - Функции руководителей и сотрудников в процессе управления эффективностью
  - Шкала для расчета премий
  - Отложенные бонусы
  - Программы единовременного премирования
- Особенности премирования отдельных категорий персонала
- Программа долгосрочного вознаграждения (ПДВ)
  - ПДВ в системе вознаграждения и ее цели
  - Варианты структурирования выплат
  - Основные виды ПДВ, применяемые на мировом рынке
  - Сравнение основных типов ПДМ
  - Виды показателей, применяемых для целей ПДВ
  - Администрирование ПДВ
- Социальный пакет и нематериальные льготы

Форматы участия

Открытый формат

Обучение проводится по расписанию с 15.00 до 18.00 в онлайн-формате.

Корпоративный формат

Программа тренинга может быть адаптирована и проведена специально для Вашей компании:

- Предварительный анализ потребностей в обучении, определение целей и задач
- Гибкий подход к выбору места, сроков и времени проведения тренингов
- Адаптация тренинга с учетом отраслевой специфики
- Отчет о результатах обучения по запросу клиента

Почему HR-Академия EY

- Преподаватели HR-Академии - практикующие консультанты с опытом работы более 10 лет, реализующие проекты в области управления персоналом для казахстанских и зарубежных компаний
- Общая продолжительность всех тренингов составила более 500 академических часов

Свяжитесь с нами

Чтобы узнать стоимость сессии и подать заявку, пожалуйста, обращайтесь по телефону:

+7 727 258 59 60

или по электронной почте:

PeopleAdvisory@kz.ey.com

© 2023 ТОО «Эрнст энд Янг Казахстан». Все права защищены.