

# Управление организационной культурой

HR-Академия EY

3 дня | по 3 академ. часа

## Вам это знакомо?

- ▶ Вы изменили организационную структуру компании, но не видите положительных результатов?
- ▶ Вы ищете способы повысить эффективность работы персонала?
- ▶ Вы хотите стать привлекательным работодателем и повысить уровень вовлеченности сотрудников Вашей компании?

## Хотите такой результат?

- ▶ Узнать, как определить тип и измерить силу организационной культуры компании
- ▶ Научиться определять тип культуры своей компании, оценивать степень согласованности используемых HR-практик с желаемым типом организационной культуры
- ▶ Научиться использовать различные механизмы для трансформации организационной культуры
- ▶ Узнать, как система коммуникаций влияет на организационную культуру и как ее можно эффективно использовать

## Какое решение мы предлагаем

- ▶ Интерактивное обучение по управлению организационной культурой и системой внутренних коммуникаций с разбором кейсов и выполнением практических заданий под руководством экспертов EY

Тренинг дает представление об особенностях функционирования различных типов организационной культуры и основных инструментах организационной трансформации

## Тренеры

Тренинг проводят практикующие консультанты группы консультирования по управлению персоналом компании EY, имеющие большой опыт реализации проектов для казахстанских и международных компаний



## Программа тренинга

### Часть 1. Организационная культура: основные понятия

- ▶ Понятия организационной культуры и организационного капитала:
  - ▶ Определение понятий, основные различия
  - ▶ Функции организационной культуры и зоны влияния
- ▶ Взаимосвязь поведения и организационной культуры
- ▶ Сила организационной культуры
- ▶ Как изменить поведение и культуру
- ▶ Культура команд
- ▶ Почему организационная культура важна?

### Часть 2. Компоненты организационной культуры

- ▶ Ценностное предложение работодателя (EVP)
- ▶ EVP и бренд работодателя

### Часть 3. Организационная мифология

- ▶ Понятия организационной культуры

### Часть 4. Типы организационной культуры

- ▶ Организационно-функциональные особенности – четыре главных типа «чистых» культур и их примеры
- ▶ Примеры типов организационной культуры

### Часть 5. Диагностика организационной культуры

- ▶ Причины возникновения потребности в диагностике организационной культуры
- ▶ Цели проведения диагностики организационной культурой

### Часть 6. Восприятие организационной культуры разными поколениями

- ▶ Вызовы для HR-специалистов
- ▶ Характеристика поколений и как с ними работать

### Часть 7. COVID-19 и организационная культура

- ▶ Роль организационной культуры в условиях кризиса
- ▶ Персонал в условиях кризиса
- ▶ Вызовы во время кризиса
- ▶ Роль топ-менеджмента компании
- ▶ Удаленная работа
- ▶ Как мотивировать сотрудников и способствовать их производительности во время кризиса?

## Форматы участия

### Открытый формат

Обучение проводится по расписанию с 15.00 до 18.00 в онлайн-формате.

### Корпоративный формат

Программа тренинга может быть адаптирована и проведена специально для Вашей компании:

- ▶ Предварительный анализ потребностей в обучении, определение целей и задач
- ▶ Гибкий подход к выбору места, сроков и времени проведения тренингов
- ▶ Адаптация тренинга с учетом отраслевой специфики
- ▶ Отчет о результатах обучения по запросу клиента

## Почему HR-Академия EY

- ▶ Преподаватели HR-Академии – практикующие консультанты с опытом работы более 10 лет, реализующие проекты в области управления персоналом для казахстанских и зарубежных компаний
- ▶ Общая продолжительность всех тренингов составила более 500 академических часов

## Свяжитесь с нами

Чтобы узнать стоимость сессии и подать заявку, пожалуйста, обращайтесь по телефону:

+7 727 258 59 60

или по электронной почте: [PeopleAdvisory@kz.ey.com](mailto:PeopleAdvisory@kz.ey.com)