



Управление преемственностью и кадровым потенциалом

HR-Академия EY

Офлайн: 1 день | 8 академ. часов

Онлайн: 2 дня | по 4 академ. часа

Вам это знакомо?

- ▶ Вы работаете в сфере HR и хотите узнать, как компания может развить свой кадровый потенциал?
- ▶ Хотите быть в курсе современных подходов и лучших мировых практик в области управления преемственностью и карьерой персонала?

Хотите такой результат?

- ▶ Познакомиться с основными характеристиками кадрового потенциала организации и современными подходами к управлению им
- ▶ Ознакомиться с моделями обеспечения кадровыми ресурсами, стратегиями привлечения и удержания персонала
- ▶ Освоить методы разработки, развития и управления брендом компании

Какое решение мы предлагаем

- ▶ Интерактивное обучение основам управления кадровым потенциалом
- ▶ Обучение через ознакомление с теоретическими основами управления кадровым потенциалом и выполнение групповых и индивидуальных практических заданий
- ▶ Сопровождение тренинга специально разработанными учебными материалами на русском языке

Тренинг дает комплексное понимание процесса управления кадровым потенциалом организации

Тренеры

Тренинг проводят практикующие консультанты группы консультирования по управлению персоналом компании EY, имеющие большой опыт реализации проектов для казахстанских и международных компаний

Программа тренинга

Часть 1. Кадровый потенциал организации

- ▶ Традиционный и современный пути развития карьеры
- ▶ Управление преемственностью как составной компонент управления талантами
- ▶ Изменение фокуса HR-специалистов

Часть 2. Кадровое обеспечение

- ▶ Модель обеспечения кадровым ресурсом: виды, основные характеристики, факторы, влияющие на выбор модели
- ▶ Сегментация персонала
- ▶ Особенности мотивации различных категорий персонала
- ▶ Различия между поколениями и их влияние на модель кадрового обеспечения и позиционирование работодателя

Часть 3. Бренд работодателя

- ▶ Цели формирования бренда работодателя
- ▶ Влияние бренда работодателя на показатели компаний
- ▶ Ценностное предложение работодателя (EVP) и ее компоненты

Часть 4. Управление компетенциями

- ▶ Понятие компетенций
- ▶ Связь компетенций с ценностями компании
- ▶ Виды компетенций, их характеристики и особенности применения
- ▶ Модель компетенций
- ▶ Оценка и развитие компетенций
- ▶ Матрица эффективности и компетенций

Часть 5. Управление кадровым резервом

- ▶ Цели и задачи управления преемственностью
- ▶ Показатели эффективности управления преемственностью
- ▶ Этапы создания кадрового резерва
- ▶ Методы развития кадрового резерва
- ▶ Формат и методы развития персонала
- ▶ Развитие на рабочем месте
- ▶ Показатели кадрового резерва
- ▶ Обучение
- ▶ Наставничество и коучинг
- ▶ Оценка эффективности кадрового резерва
- ▶ Актуализация пула преемников
- ▶ Планирование карьеры
- ▶ Основные тенденции в управлении преемственностью
- ▶ Планирование карьеры сотрудников в компании: основные вопросы, требующие решения

Часть 6. Управление опытом сотрудников

- ▶ Преимущества формирования позитивного опыта сотрудников
- ▶ Взаимосвязь опыта сотрудников с другими направлениями HR
- ▶ Составляющие опыта сотрудника
- ▶ Подход EY к управлению опытом сотрудников
- ▶ Определение потребностей сотрудников

Форматы участия

Открытый формат

Обучение проводится по расписанию с 14.00 до 18.00 в онлайн-формате.

Корпоративный формат

Программа тренинга может быть адаптирована и проведена специально для Вашей компании:

- ▶ Предварительный анализ потребностей в обучении, определение целей и задач
- ▶ Гибкий подход к выбору места, сроков и времени проведения тренингов
- ▶ Адаптация тренинга с учетом отраслевой специфики
- ▶ Отчет о результатах обучения по запросу клиента

Почему

HR-Академия EY

- ▶ Преподаватели HR-Академии – практикующие консультанты с опытом работы более 10 лет, реализующие проекты в области управления персоналом для казахстанских и зарубежных компаний
- ▶ Общая продолжительность всех тренингов составила более 500 академических часов

Свяжитесь с нами

Чтобы узнать стоимость сессии и подать заявку, пожалуйста, обращайтесь по телефону:

+7 727 258 59 60

или по электронной почте: PeopleAdvisory@kz.ey.com