



## Управление преемственностью и кадровым потенциалом

### HR-Академия EY

Офлайн: 1 день | 8 академ. часов

Онлайн: 2 дня | по 4 академ. часа

## Вам это знакомо?

- ▶ Вы работаете в сфере HR и хотите узнать, как компания может развить свой кадровый потенциал?
- ▶ Хотите быть в курсе современных подходов и лучших мировых практик в области управления преемственностью и карьерой персонала?

## Хотите такой результат?

- ▶ Познакомиться с основными характеристиками кадрового потенциала организации и современными подходами к управлению им
- ▶ Ознакомиться с моделями обеспечения кадровыми ресурсами, стратегиями привлечения и удержания персонала
- ▶ Освоить методы разработки, развития и управления брендом компании

## Какое решение мы предлагаем

- ▶ Интерактивное обучение основам управления кадровым потенциалом
- ▶ Обучение через ознакомление с теоретическими основами управления кадровым потенциалом и выполнение групповых и индивидуальных практических заданий
- ▶ Сопровождение тренинга специально разработанными учебными материалами на русском языке

Тренинг дает комплексное понимание процесса управления кадровым потенциалом организации

## Тренеры

Тренинг проводят практикующие консультанты группы консультирования по управлению персоналом компании EY, имеющие большой опыт реализации проектов для казахстанских и международных компаний

# Программа тренинга

## Часть 1. Кадровый потенциал организации

- ▶ Традиционный и современный пути развития карьеры
- ▶ Управление преемственностью как составной компонент управления талантами
- ▶ Изменение фокуса HR-специалистов

## Часть 2. Кадровое обеспечение

- ▶ Модель обеспечения кадровым ресурсом: виды, основные характеристики, факторы, влияющие на выбор модели
- ▶ Сегментация персонала
- ▶ Особенности мотивации различных категорий персонала
- ▶ Различия между поколениями и их влияние на модель кадрового обеспечения и позиционирование работодателя

## Часть 3. Бренд работодателя

- ▶ Цели формирования бренда работодателя
- ▶ Влияние бренда работодателя на показатели компаний
- ▶ Ценностное предложение работодателя (EVP) и ее компоненты

## Часть 4. Управление компетенциями

- ▶ Понятие компетенций
- ▶ Связь компетенций с ценностями компании
- ▶ Виды компетенций, их характеристики и особенности применения
- ▶ Модель компетенций
- ▶ Оценка и развитие компетенций
- ▶ Матрица эффективности и компетенций

## Часть 5. Управление кадровым резервом

- ▶ Цели и задачи управления преемственностью
- ▶ Показатели эффективности управления преемственностью
- ▶ Этапы создания кадрового резерва
- ▶ Методы развития кадрового резерва
- ▶ Формат и методы развития персонала
- ▶ Развитие на рабочем месте
- ▶ Показатели кадрового резерва
- ▶ Обучение
- ▶ Наставничество и коучинг
- ▶ Оценка эффективности кадрового резерва
- ▶ Актуализация пула преемников
- ▶ Планирование карьеры
- ▶ Основные тенденции в управлении преемственностью
- ▶ Планирование карьеры сотрудников в компании: основные вопросы, требующие решения

## Часть 6. Управление опытом сотрудников

- ▶ Преимущества формирования позитивного опыта сотрудников
- ▶ Взаимосвязь опыта сотрудников с другими направлениями HR
- ▶ Составляющие опыта сотрудника
- ▶ Подход EY к управлению опытом сотрудников
- ▶ Определение потребностей сотрудников

## Форматы участия

### Открытый формат

Обучение проводится по расписанию с 14.00 до 18.00 в онлайн-формате.

### Корпоративный формат

Программа тренинга может быть адаптирована и проведена специально для Вашей компании:

- ▶ Предварительный анализ потребностей в обучении, определение целей и задач
- ▶ Гибкий подход к выбору места, сроков и времени проведения тренингов
- ▶ Адаптация тренинга с учетом отраслевой специфики
- ▶ Отчет о результатах обучения по запросу клиента

## Почему

### HR-Академия EY

- ▶ Преподаватели HR-Академии – практикующие консультанты с опытом работы более 10 лет, реализующие проекты в области управления персоналом для казахстанских и зарубежных компаний
- ▶ Общая продолжительность всех тренингов составила более 500 академических часов

## Свяжитесь с нами

Чтобы узнать стоимость сессии и подать заявку, пожалуйста, обращайтесь по телефону:

+7 727 258 59 60

или по электронной почте: [PeopleAdvisory@kz.ey.com](mailto:PeopleAdvisory@kz.ey.com)