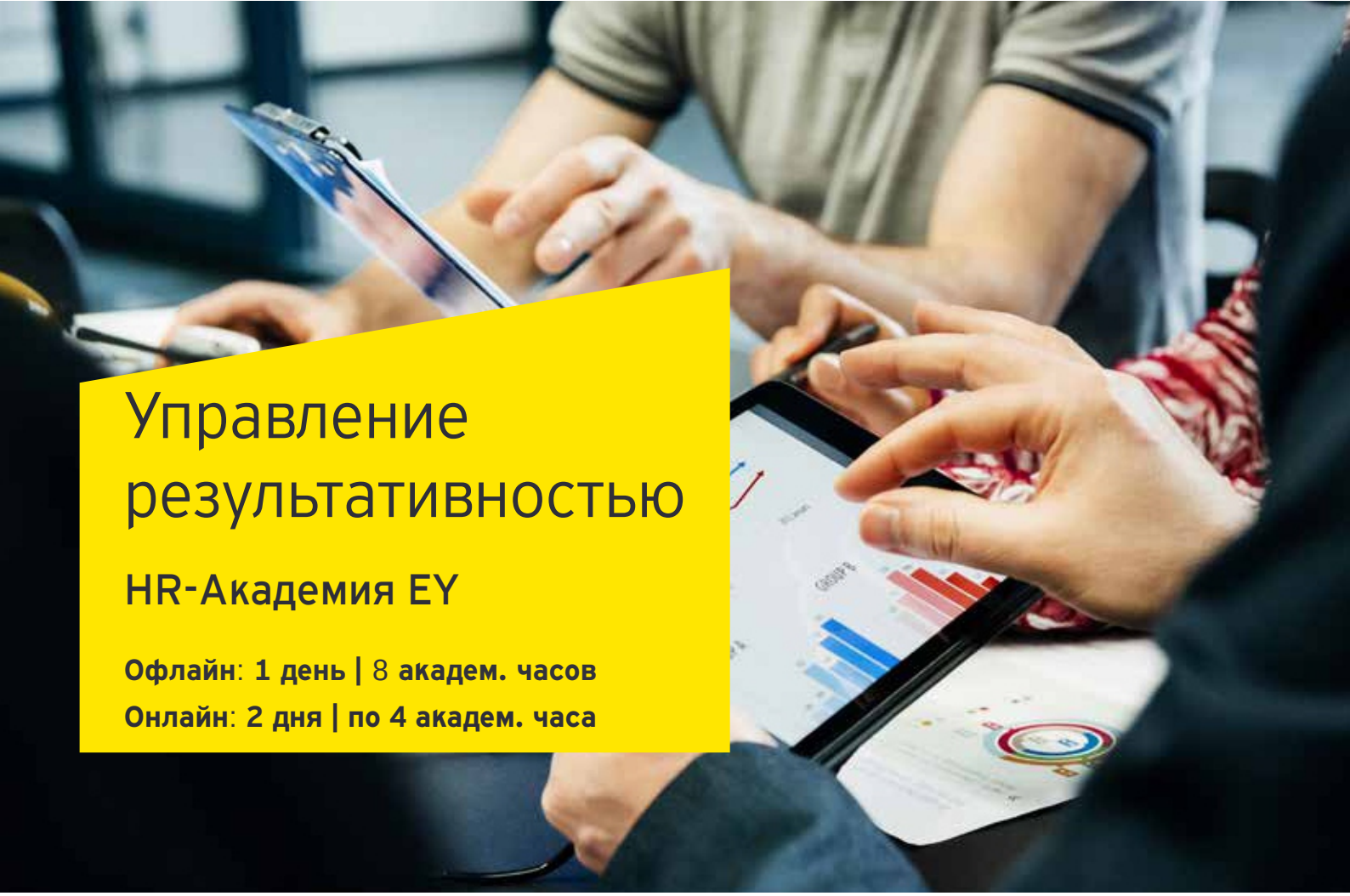

Управление результативностью

HR-Академия EY

Офлайн: 1 день | 8 академ. часов

Онлайн: 2 дня | по 4 академ. часа

Вам это знакомо?

- Вы работаете в сфере HR и хотите расширить и углубить знания в области управления результативностью персонала?
- В Вашей компании планируется внедрение системы КПЭ?
- Хотите научиться постановке целей и умению транслировать правила постановки целей работникам Вашей компании?

Хотите такой результат?

- Познакомиться с основными подходами и управлению результативностью персонала
- Научиться разрабатывать показатели эффективности и применять систему управления по целям
- Получить представление о связи оценки результативности с организационным дизайном, системой вознаграждения и другими процессами управления персоналом

Какое решение мы предлагаем

- Интерактивное обучение основам управления результативностью персонала
- Обучение через ознакомление с теоретическими основами управления результативностью и выполнение групповых и индивидуальных практических заданий

Тренинг дает комплексное понимание процесса управления результативностью

Тренеры

Тренинг проводят практикующие консультанты группы консультирования по управлению персоналом компании EY, имеющие большой опыт реализации проектов для казахстанских и международных компаний

Building a better working world

Программа тренинга

Часть 1. Управление результативностью

- Понятие управления результативностью
- Цикл управления результативностью
- Основные виды программ по управлению результативностью и особенности их применения: показатели эффективности vs цели: особенности, преимущества и недостатки
- Комбинированные подходы к управлению результативностью
- Связь управления результативностью с другими процессами управления персоналом

Часть 2. Роли участников в процессе управления результативностью

- Постановка целей
- Мониторинг достижения целей
- Оценка и предоставление обратной связи

Часть 3. Управление по целям

- Иерархия целей
- Требования к формулированию целей
- Оценка достижения целей

Часть 4. Управление на основе показателей

- Цели внедрения показателей эффективности
- Виды показателей эффективности
- Подходы к определению показателей эффективности, их особенности, преимущества и недостатки:
  - декомпозиция стратегических целей и система сбалансированных показателей
  - использование метрик эффективности процессов
  - определение показателей на основе функционала должностей
- Разработка показателей эффективности: основные шаги
- Использование показателей эффективности в системе вознаграждения: количество показателей, уровни показателей, обеспечение связи между показателями и зоной ответственности, установление целевых значений, использование весовых коэффициентов и принципы их установления, «критические» показатели

Форматы участия

Открытый формат

Обучение проводится по расписанию с 15.00 до 18.00 в онлайн-формате.

Корпоративный формат

Программа тренинга может быть адаптирована и проведена специально для Вашей компании:

- Предварительный анализ потребностей в обучении, определение целей и задач
- Гибкий подход к выбору места, сроков и времени проведения тренингов
- Адаптация тренинга с учетом отраслевой специфики
- Отчет о результатах обучения по запросу клиента

Почему HR-Академия EY

- Преподаватели HR-Академии – практикующие консультанты с опытом работы более 10 лет, реализующие проекты в области управления персоналом для казахстанских и зарубежных компаний
- Общая продолжительность всех тренингов составила более 500 академических часов

Свяжитесь с нами

Чтобы узнать стоимость сессии и подать заявку, пожалуйста, обращайтесь по телефону:

+7 727 258 59 60

или по электронной почте: PeopleAdvisory@kz.ey.com

© 2023 ТОО «Эрнст энд Янг Казахстан». Все права защищены.