

HR-Аналитика

HR-Академия EY

2 дня | по 6 академ. часов

Вам это знакомо?

- ▶ Вы хотели решить проблемы компании используя статистические данные, но не знали как?
- ▶ Вы ищете способы повысить эффективность работы компании?
- ▶ Вы хотите познакомиться с последними разработками в сфере HR и модернизировать Вашу компанию?

Хотите такой результат?

- ▶ Узнать, что такое HR-Аналитика и зачем она применяется
- ▶ Научиться правильно выбирать и использовать HR-метрики
- ▶ Научиться использовать различные методы сбора данных
- ▶ Узнать, что такое количественные и качественные данные, и чем они отличаются
- ▶ Научиться применять HR-Аналитику в своей работе

Какое решение мы предлагаем

- ▶ Интерактивное обучение по HR-Аналитике с разбором кейсов и выполнением практических заданий под руководством экспертов EY

Тренинг обучит специалистов методам работы с данными и наиболее распространенным методам анализа данных

Тренеры

Тренинг проводят практикующие консультанты группы консультирования по управлению персоналом компании EY, имеющие большой опыт реализации проектов для казахстанских и международных компаний



Программа тренинга

Часть 1. Введение

- ▶ Понятие «HR-Аналитика»
- ▶ Цели, преимущества использования HR-Аналитики, области применения
- ▶ Актуальные тренды

Часть 2. Виды HR-Аналитики

- ▶ Виды HR-Аналитики
- ▶ Стадии развития HR-Аналитики

Часть 3. HR-метрики

- ▶ Что такое HR-метрики?
- ▶ Создание системы HR-метрик
- ▶ Характеристики и использование HR-метрик
- ▶ Использование полученных данных и результатов

Часть 4. Работа с данными

- ▶ Количественные и качественные данные
- ▶ Классификация Dataset (набор данных)
- ▶ Проведение исследований и опросы сотрудников
- ▶ Работа с внешними данными/ Бенчмарк-анализ

Часть 5. Анализ Данных.

Qualitative data

- ▶ Что такое качественные данные?
- ▶ Методы анализа качественных данных:
 - ▶ Определение закономерностей
 - ▶ Discourse Analysis
 - ▶ Grounded Theory

Часть 6. Анализ Данных.

Quantitative data

- ▶ Что такое количественные данные?
- ▶ Методы анализа количественных данных:
 - ▶ Описательная аналитика
 - ▶ Корреляция
 - ▶ Построение моделей (Hypothesis Testing)

Часть 7. Визуализация данных в MS Excel и Power BI

- ▶ Визуализация данных в MS Excel
- ▶ Знакомство с Power BI

Часть 8. Применение HR-Аналитики

- ▶ Построение выводов на основе данных
- ▶ Примеры успешного использования HR-Аналитики

Форматы участия

Открытый формат

Обучение проводится по расписанию с 10.00 до 17.00 в онлайн- и офлайн-форматах.

Корпоративный формат

Программа тренинга может быть адаптирована и проведена специально для Вашей компании:

- ▶ Предварительный анализ потребностей в обучении, определение целей и задач
- ▶ Гибкий подход к выбору места, сроков и времени проведения тренингов
- ▶ Адаптация тренинга с учетом отраслевой специфики
- ▶ Отчет о результатах обучения по запросу клиента

Почему HR-Академия EY

- ▶ Преподаватели HR-Академии - практикующие консультанты с опытом работы более 10 лет, реализующие проекты в области управления персоналом для казахстанских и зарубежных компаний
- ▶ Общая продолжительность всех тренингов составила более 500 академических часов

Свяжитесь с нами

Чтобы узнать стоимость сессии и подать заявку, пожалуйста, обращайтесь по телефону:

+7 727 258 59 60

или по электронной почте: PeopleAdvisory@kz.ey.com